

【历史记载】

职校旺→企业旺乡镇旺

中山市像抓科技那样培养高素质的劳动者

(《羊城晚报》1993年1月15日第1版 孙玉红)

本报讯 广东省中山市像抓科技那样抓提高劳动者素质，一支有文化、有专业知识和技能的产业大军正在形成。

现在，如果你走进国际、京华、富华这些中山一流的酒店，会发现部门经理以上的人员大部分是职业中学的毕业生；中山农行电脑网络中心那9名年轻的技术骨干中，有7名是同一出处——职中电脑班毕业；横栏镇制衣总厂16名车间主任以上的中层干部中15名共是一个母校——横栏职中。在城区、在乡镇，在许多企业的技术部门中，职中毕业生成了不可替代的角色。

改革开放十年来，中山的工农业总产值从9.7亿上升到161亿多，经济增长也使人才的需求量呈几何级增长，特别是镇办工业的异军突起，更使人才乃至熟练工人奇缺。中山市教委的同志说：“中山是全国科技兴市的试点，高科技要转化成生产力需要高素质的劳动者，总不能连技工、电工都引进吧？”

有鉴于此，中山市领导下决心改革高中结构，全市只保留了 7 所普通高中，将各镇区原来的普通高中全改为职中，作为培养人才的基地。经过几年努力，中山市已经形成了以行业培训班为主体，技校、职业中学为骨干，劳动局培训中心为基地的多渠道培训网络。仅去年一年完成职工培训 7 万多人。全市有职中 36 所，学生近万人。每 10 个高中生里就有 6 个职中学生，这个比例远远高于全国和广东平均水平。几年来，职中为全市旅游、电子、服装、计算机、财会、机械、农业等各行业提供了两万多名素质较高的劳动者。

中山市的职业教育呈现出三个显著特点：一是严把新工人入门关；二是考核制度日臻完善；三是乡镇培训异军突起。中山市明文规定，企业报批项目必须附上职工来源和培训计划，职校学生工资要高于一般操作工，初中毕业生必须无条件接受高职中教育或短期培训，不得擅自流向社会等等。

推行职业教育，提高劳动者素质，对乡镇来说，“一所职校，旺了一个乡镇”；对企业来说，这些培养过的学生好用、顶用、实用。横栏职中为中外合资的友联电子厂定向培训的 30 名工人成了该厂的主力，到去年底出口到非洲的 7 万多部收音机没有一部是废品。港商高兴地说，想不到横栏有这样高素质的电子工人。原来租用厂房的外商现已下决心买地建厂房了。