

## 不忘初心 拥抱变化

我相信万物间有一种奇妙的联系，比如：20世纪90年代，那个在东北山村矮檐下听着老式录音机播放《万水千山总是情》的小伙儿，根本不曾想过有朝一日会到离家3000多公里一个讲粤语的城市生活；况且，他当时最大的愿望只是拥有一台自己的“小霸王”，打怪闯关逞英雄而已；更不曾料到，这位此前最远只去过镇上的家伙，15年后居然一路向南、越走越远，最终来到“小霸王”的出生地定居……

2008年，结束了4年的大学生活，我带着全家人的期盼和一腔自力更生的热血，来到这个南方城市就业，成为中山市某国有企业的一名员工。为了尽快融入环境，我在公司电话簿的姓名旁边逐一标注他们的体貌特征，诸如：板寸、瘦高、戴眼镜之类，以便能够第一时间叫出同事的名字；我还试着学了几句夹着东北口音的粤语，一时成为笑谈。总之，尽管气候、饮食各方面差异很大，也难掩我对这城市的热情。

后来得知，那次是这家企业第一次远到北京进行校园招聘。此后两年，公司整体上市，从全国各地引入了一批市场化的专业人才，我混迹其中，与有荣焉。而这一切，都发生在中山市深入推进国有企业股份制改革、促进国有企业改制上市的背景之下。

也是在那一年，吴晓波先生的《激荡三十年》出版，在这部描述改革开放以来中国企业成长之路的恢弘之作中，崛起于中山的“威力”“乐百氏”“小霸王”“爱多”等企业品牌和企业英雄占了一席之地，犹如璀璨明珠闪烁其间。耳闻传奇故事，目睹发端故地，让我对这座曾经名列广东“四小龙”的城市不胜感慨：“世界潮流浩浩荡荡”，国家的改革、社会的进步要冲过多少个“历史的三峡”才能曲折前行；身处其中的每家企业和个人，又要经历怎样的大浪淘沙才能进入“螺旋式上升”的轨道？

改革定有阵痛，企业先知冷暖。这些年，我供职的这家国有控股上市公司在经历了建制规范、人事更迭、业务重组等一系列大动作后，市场化的制度和意识逐步渗透到各个角落，我也切身体会到“务实”是一种“工匠精神”，“责任”是一种职业素养，“公正”意味着更多的人有了实现价值的机会，“进取”则是赢得他人尊重的不二法门。在改革创新精神的感召之下，我们这些青年职工追求上进，我们都希望能成为自己的英雄！

2014年至今，中国经济发展进入“新常态”，中央提出要积极发展混合所有制经济，我们公司随之实施战略聚焦、引入国内颇具影响力的民营企业作为战略投资者，公司发展提速，我则迎来女儿出生、研究生毕业、岗位调整等大大小小的欣喜和挑战。“山中无甲子，寒尽不知年”，转眼间我在中山已经生活了8载，自己也到了而立之年。然而，有时我会感到自己初入职场时的满怀热情渐渐被安于现状的惰性冷却大半，对挑战自我也缺少了兴趣，甚至还会找来一堆理由搪塞自己……或许正如王涌教授所说，“一个人乃至一个社会，他的肌体和灵魂内在地天然地有一种可怕的沉沦的力量”，这也正说明了改革的意识和行动无论对于国家、社会还是个人都意义非凡。

你看，春去冬来的轮回中，兴中道旁的树叶不知换了几茬，却依然绿意盎然；“树犹如此，人何以堪”，我更不应该忘掉“初心”吧！这初心，是一个背井离乡到此谋生的北方人要能对得起自己做出的选择的笃定信念；这初心，是在中山濡染8年的一名企业员工要实现自我价值的不懈追求；这初心，源自一分耕耘一分收获的常识，也是驱动我走出彷徨、抵御沉沦的内在动力。

行舟万里，心有所系，才不会迷失方向。我相信，很多新中山人和我一样，当初都是满怀豪情壮志来到这里；如今事易时移，一路走来也绝非坦途。面对种种变化，选择正确的方向、采取积极的行动远比计较一时一刻成败得失更重要。当改革的潮水涌起，我们应该拥抱变化，头脑清醒地审视外部环境和自身条件，明白自己要去何方、要做些什么，而不要等到潮水退去，成为瑟缩在阴冷岸边、与新世界失去联系的弃儿。

●作者：林本文

中山党史