

延伸阅读:浅谈 50 多年前圣狮集体经济的发展

□邱霖巧

圣狮的土地，高旱而贫瘠，就连 1959 年夏天，那场历年来最大的洪峰，也没能淹没它。圣狮的家底很薄，是名副其实的一穷二白的生产大队。然而，这样的圣狮，却以不同以往的面貌出现在文学评论家冯牧的笔下。在 1964 年 3 月 29 日的日记中，冯牧这么写道：“从石岐到圣狮不过十来公里，公路四周，到处都是河网。圣狮村在一座小山边，是个大村子（虽然还比不上邻近的龙头环那么大）。一走进圣狮的大门，便可以感受到一种集体主义的蓬勃气息。20 亩大的打谷场上，正轰鸣着拖拉机。这里是一片社会主义新农村景象，人们正在各处忙碌着”。

从冯牧的描述中，圣狮摇身一变为“社会主义新农村”，再也看不到过去“一穷二白”的身影。这不禁让人好奇，在这短短的数年间，圣狮究竟发生了什么？

圣狮的集体家当有一个逐渐积累起来的过程。在此，我们不妨透过圣狮大队党总支部书记陈华的笔触，回顾一下圣狮的发展史。在陈华看来，圣狮大队集体经济的壮大、发展经历了 4 个阶段：

第一阶段始于圣狮初级农业合作社成立后。1954 年，成立的第一个初级农业合作社，是“三户不够一条牛腿”的“锄头奴”社。但凭借“人心齐，泰山移”的精神，初级社的 29 户人家不惧春头旱、夏季雨等自然灾害的威胁，硬是在当年的生产上，获得了平均亩产 510 斤的丰收。当年，初级社积累了 500 只母鸭，买了 3 头耕牛和 3 套农具，积累了 300 元资金。

第二阶段以圣狮高级农业生产合作社为起点。1956 年春，圣狮响应中央的号召，将 7 个初级社合并为 1 个高级农业生产合作社。在克服了退社等一系列困难后，高级社同样获得了丰收。这时的圣狮，更加注意积累和开展农业基本建设。20.3 亩的大禾场和大大小小的水利建设，就是此时建成的。1957 年冬，圣狮的公共积累增加到 51201 元，占总收入的 16.5%。

第三阶段从 1958 年下半年开始。由于工作失误，圣狮大队粮食减产之余，还吃了过头粮。1959 年春，缺粮的情况比 1956 年更加严重，不少人主张把大队几年来积累下来的牲畜、三鸟等煮了吃掉，或把能卖的东西卖出去，以解燃眉之急。在这个节骨眼上，圣狮大队注意做好群众工作，提出党员要“劳动带头，吃苦带头，关心群众生活带头”，安抚群众，使群众看到胜利的曙光。“皇天不负有心人”，1959 年又是一个丰收年。

第四阶段自 1960 年始。在进入生产发展时期后，圣狮大队着眼于纠正存在于社员中的不利于发展生产的思想，如忘本、不劳而获等。为此，圣狮专门举办了村史展览，组织青年人访贫问苦，组织老年人讲述解放前所经受的苦难等活动，希望社员能团结一致，搞好生产建设。

从陈华的总结中，我们不难发现，圣狮集体经济的发展，一靠团结社员，发扬艰苦奋斗的精神；二靠积累资本，发展多种经营。1964 年，中共佛山地委在号召全省学习圣狮经验的文件中，对此予以充分肯定。文件指出，圣狮在改造自然的伟大斗争中，发扬艰苦奋斗，自力更生的革命精神，依靠集体经济内部的力量，克勤克俭，苦干实干，改变了生产面貌。

凭借良好的群众基础，圣狮大队依靠群众解决了发展半机械化、机械化过程中的两大难题：原材料资金不足、技术人员缺乏。

原材料资金不足，他们就开展全民性献材投资运动。通过解释说明，社员们认识到农业的半机械化、机械化符合自己的利益，纷纷把自己多余的木材和废铁捐献给大队，解决了制造车船和其他半机械化工具的原材料问题。在广大群众的支持下，圣狮大队制造出 2 艘电船、2 艘机帆船和载重 20 万斤的大小船只、50 辆鸡公车、16 辆胶轮车和其他半机械化的工具，有力地加速了半机械化、机械化的实现。

技术人才缺乏，党员干部便亲身上阵。或拜师学艺，虚心请教别人，或互相传授技术，共同提高。以大队前支书陈华为例，他学会驾驶拖拉机后，随即教会了5名大队干部，使更多人掌握了这门技术，并应用到生产实践中。除了大队干部，技术人才更多来自农民。到1960年5月，大队共培养了47名农民技术人才。就这样，圣狮大队逐渐形成一支技术人才队伍，成为保障生产的坚强后盾。

为了摆脱生产困境、节省开支，圣狮大队靠自己大脑和双手解决了不少生产上的难题。圣狮的水泵就是用富有创意的土法做起来的。1959年，出于满足社员要求兴办水利，消灭人力车水的迫切需求，圣狮大队准备购入水泵。然而，以1台水泵4000元计，全队安装7台水泵将要花费近3万元。由于无力支付这笔费用，圣狮大队决定自力更生，用土办法、穷办法满足社员的需要。于是，总支书陈华亲自主持设计，组织木工铁匠参与制作。经过5个月的实验，用砖块、水泥、破铁制成的土水泵出现在众人面前。更令人惊奇的是，每台泵只需700元的材料费。到1960年年底，已经有8个抽水站用这样的土方法制成。次年改建电动排灌站时，同样采取自己动手的办法。捣水泥杵，架高压线，用自产的砖瓦灰石建厂房，9个电动排灌站从群众的手中诞生。原本造价22万元的9个站，最终只花费4.5万元即建成，且质量完全达标。

圣狮集体经济的蓬勃发展，还离不开严格而有效的经营管理制度。把劳动力、土地、耕牛、农具固定到生产队的“四固定”政策，奖罚分明的“三包一奖”制度，社员的评工记分制度，财务管理和物资保管制度，农田生产、保养和使用工具设备、工业生产、畜牧业生产等各项责任制，均是圣狮集体经济发展的有力保障。圣狮大队制订的经营管理制度，有两大特点：一是征询群众的意见，确保制度能行得通；二是干部带头执行，保证制度能管得严。

正因为有严格的经营管理制度，圣狮才能将3000多人口，包括农业、工业、畜牧业、建筑业、渔业、林业在内的庞大的集体家当，管理地井井有条。圣狮大队发展集体经济的经验表明，完善的制度保障能够使生产发展达到事半功倍的效果。

从某种程度来说，20世纪60年代的圣狮，预演了未来中山经济、社会的发展模式，如20世纪80年代中山乡镇经济的腾飞，以及创造的市属企业“广东四小虎”之一的辉煌，还有走在广东前面的家庭联产承包责任制另外表现“包产到劳”，我们似乎都能从中看到圣狮的影子。

可惜，20世纪60年代的风云变幻太过迅速。1964年年底，在风风火火的“四清”运动中，圣狮由红转黑，不再成为全省争相学习的榜样。此后数十年，圣狮的集体经济更是每况愈下，群众似乎也失去了干劲。昔日耀眼的明珠，就这样被遗落在历史的尘埃里。

值得庆幸的是，今日的圣狮已走出阴影，正昂首奔向新的明天。我想，一睹明珠光彩的日子，大概就在不远处。

（整理自邱霖巧：《遗落的明珠——50多年前圣狮集体经济的发展之路》，《中山党史》2014年第1期。）